



Ministero dell'Istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE
CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
ANNO SCOLASTICO 2021/2022

L'anno 2023 il giorno 3 maggio, in sede di contrattazione integrativa regionale

TRA

La delegazione di parte pubblica, composta da

Vice Direttore Generale Mirella Nappa

E

La delegazione di parte sindacale, composta da:

- Armando Tivelli	ANP-CIDA
- Anna Paola Marconi	FLC-C.G.I.L.
- Matteo Aurelio Giuseppe Carrera	C.I.S.L.-SCUOLA
- Michelangelo Lamonica	DIRIGENTI SCUOLA (Di.S.Conf)
- Daniela Avanzi	S.N.A.L.S.- CONFISAL
- Stefano da Ros	U.I.L.-SCUOLA

VISTA la nota MEF-UCB_MI – Prot. 5379 del 19.04.2023 con la quale l'Ufficio centrale del bilancio presso il Ministero dell'istruzione e del merito ha attestato l'esito positivo del controllo preventivo sull'ipotesi di contratto integrativo regionale per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici per l'a.s. 2021/2022 sottoscritto in data 4 aprile 2023, con l'apposizione del visto n. 258 del 19.04.2023.

Le Parti procedono alla definitiva sottoscrizione del contratto integrativo regionale secondo il testo che segue

PREMESSO

- che sono state regolarmente convocate le delegazioni di parte sindacale e di parte pubblica con nota prot. n. 6791 del 22.03.2023 e nota prot. 9487 del 20.04.2023;
- che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti in data odierna al tavolo delle trattative e firmatarie del presente contratto;
- il Contratto Collettivo Nazionale - Area V Dirigenza Scolastica – sottoscritto in data 11.04.2006;
- il Contratto Collettivo Nazionale - Area V Dirigenza Scolastica – sottoscritto in data 15 luglio 2010, relativo al periodo 01.01.2006 – 31.12.2009 e biennio economico 2006-2007 e il C.C.N.L. relativo al secondo biennio economico 2008-2009, ed in particolare l'art. 2, comma 2;
- il Contratto Collettivo Nazionale - Area Istruzione e Ricerca – sottoscritto in data 08.07.2019;
- il Decreto Direttoriale n. 1044 del 6.05.2022, vistato con esito positivo dall'Ufficio Centrale di Bilancio e registrato al num. 107 del 25.05.2022, relativo alla quantificazione del Fondo Unico Nazionale per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno scolastico 2021/2022 e relativo riparto fra le regioni;
- la nota della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie prot. 36428 del 17.06.2022, relativa alla quantificazione del Fondo Unico Nazionale per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno scolastico 2021/2022 che prevede per il Veneto un'assegnazione complessiva pari a **€ 17.990.966,16**;
- l'integrazione di **€ 2.266,28** quale quota derivante dai versamenti (alla Tesoreria dello Stato, capo XIII cap. 3408 art. 3) per incarichi aggiuntivi, ai sensi dell'art.19 del C.C.N.L. Area V del 2006 confermato dall'art. 10 del C.C.N.L. Area V del 15.7.2010, corrisposti entro il 31.12.2020;
- che a decorrere dall'a.s. 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza di servizi del 26 febbraio 2020 - ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del FUN destinata al risultato ed è disapplicato l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006, come stabilito dall'art. 43, comma 3, del C.C.N. 8 luglio 2019;
- che l'articolo 1, comma 341, della legge 234/2021 (legge di Bilancio 2021 per l'anno 2022) prevede che "Per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni



Ministero dell'Istruzione e del merito

Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto

DIREZIONE GENERALE

Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'istruzione in applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010”;

- che per la contrattazione integrativa regionale per il Veneto dell'anno scolastico 2021/2022 non si ritiene di applicare l'articolo 1, comma 559, della legge 197/2022 (legge di Bilancio 2022 per l'anno 2023) in quanto per i dirigenti del Veneto la retribuzione di posizione parte variabile è stata comunicata alle Ragionerie Territoriali dello Stato in quota di acconto rispetto al valore della fascia di appartenenza dell'istituzione scolastica di titolarità;
- che le norme sulla valutazione dei dirigenti scolastici non dispiegano i propri effetti per l'anno scolastico 2021/2022;
- quanto previsto dal Contratto Collettivo Integrativo Nazionale per il personale dell'Area V-Dirigenza Scolastica, sottoscritto in data 22 febbraio 2007, art.2, comma 2;
- che la dotazione organica delle dirigenze scolastiche per l'anno scolastico 2021/2022 corrisponde a n. **592** istituzioni scolastiche;
- la graduatoria regionale nella quale sono raggruppate in fasce le istituzioni scolastiche del Veneto dall'1.09.2021 al 31.08.2022 pubblicata in data 17.02.2022;

SI STIPULA

Il seguente Contratto Integrativo Regionale per il personale appartenente alla dirigenza scolastica, in servizio nella regione Veneto, concernente la determinazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato per l'anno scolastico 2021/2022.

Tutti gli importi indicati nei successivi articoli del presente Contratto devono intendersi al lordo dipendente e comprensivi del rateo della tredicesima mensilità.

Art. 1

Costituzione del fondo – anno scolastico 2021/2022

1. Il fondo regionale per la retribuzione di posizione e risultato relativo all'anno scolastico 2021/2022, così come determinato nelle premesse, ammonta a € **17.993.234,36** lordo dipendente di cui:
 - € 17.001.593,60 assegnati dal Ministero dell'Istruzione e del merito come quota del fondo unico nazionale di pertinenza del Veneto (costituito ai sensi del d.lgs 75/2017 e del CCNL 2016-2018);
 - € 989.372,56 assegnati dal Ministero dell'Istruzione e del merito come quota parte destinata esclusivamente alla retribuzione di posizione di parte variabile, come previsto dall'art. 1, commi 339 e 340, della legge 30 dicembre 2021, n. 234;
 - € 2.266,28 derivanti dagli importi affluiti al fondo a seguito dello svolgimento degli incarichi aggiuntivi dei dirigenti scolastici;
 - € 1,92 corrispondenti a economie realizzate nella contrattazione per l'anno scolastico 2020/2021, destinate unicamente alla retribuzione di risultato.

Art. 2

Retribuzione di posizione – anno scolastico 2021/2022

1. La quota del fondo regionale disponibile per la retribuzione di parte fissa, variabile e delle reggenze corrisponde a € **15.442.653,46**, quale integrazione del fondo destinata esclusivamente alla retribuzione di parte variabile (pari a € 989.372,56) e a una cifra pari € 14.453.280,90, corrispondenti all'85% del fondo costituito ai sensi del d.lgs 75/2017 e del CCNL 2016-2018, incrementati con gli importi da incarichi aggiuntivi.

2. La somma destinata nell'anno scolastico 2021/2022 alla retribuzione di parte fissa (€ 12.565,11 pro-capite come stabilito dall'art. 39 co. 4 del C.C.N.L. 2019), tenuto conto del numero e del periodo di servizio dei Dirigenti scolastici è pari a **€ 6.844.883,53**.
3. Il budget residuo pari a **€ 8.597.769,93** (€ 15.442.653,46 - 6.844.883,53) è destinato alla retribuzione di posizione parte variabile e delle reggenze. Per la retribuzione di parte variabile, le parti concordano i seguenti rapporti di divaricazione fra le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche:
 - fra prima fascia e terza fascia: 1,550
 - fra seconda fascia e terza fascia 1,275.
4. Pertanto, per l'anno scolastico 2021/2022 i valori della retribuzione di posizione di parte variabile risultano pari ai seguenti importi:

FASCIA	Retribuzione parte variabile-valore in Euro pro-capite (lordo dipendente e in 13 mensilità)
1^ FASCIA	18.085,39
2^ FASCIA	14.876,69
3^ FASCIA	11.667,99

5. Per i Dirigenti scolastici in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del C.C.N.L.- Area V-del 2006, la retribuzione di posizione parte variabile è assegnata secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.
6. L'art. 48, comma 4, del C.C.N.L. Area V dell'11.4.2006 prevede per i Dirigenti scolastici all'estero la corresponsione della retribuzione di posizione solo per la quota fissa. In applicazione delle sentenze n. 3023 del 17.03.2019 e n. 6455 del 16.10.2020 del Tribunale Civile di Roma, Sezione Lavoro a un dirigente in servizio all'estero con incarico nominale in scuola di I fascia viene riconosciuta la retribuzione di posizione parte variabile.
7. In base ai rapporti di divaricazione stabiliti e ai numeri e ai periodi di servizio dei dirigenti scolastici, la somma destinata alla retribuzione di posizione – parte variabile ammonta a **€ 7.958.760,53**.
8. La somma destinata alla retribuzione di posizione ammonta complessivamente a **€ 14.803.644,06** (€ 6.844.883,53 per la parte fissa e € 7.958.760,53 per la parte variabile).

Art. 3

Retribuzione delle reggenze – anno scolastico 2021/2022

1. Per le reggenze conferite nell'anno scolastico 2021/2022, il compenso previsto dall'art. 2 del Contratto Integrativo Nazionale del 22 febbraio 2007, da corrisondersi *in unica soluzione* in aggiunta alla retribuzione di risultato, pari all'80% dell'importo della parte variabile della retribuzione di posizione prevista per la fascia in cui è collocata la scuola affidata in reggenza, risulta come di seguito determinato:

FASCIA	Indennità per reggenza-art.2 CCNI 22.2.2007- valore in Euro pro-capite (lordo dipendente in 13 mensilità)
1^ FASCIA	14.468,31
2^ FASCIA	11.901,35
3^ FASCIA	9.334,39

2. La previsione di spesa per la liquidazione delle reggenze, annuali e temporanee, conferite nell'anno scolastico 2021/2022 consiste pertanto in **€ 639.008,76** (€ 457.618,50 per reggenze annuali e € 181.390,26 per reggenze temporanee).
3. La quota del fondo regionale destinata alla retribuzione di posizione – parte fissa e variabile – e delle reggenze risulta pari a **15.442.652,82** (€ 14.803.644,06 + € 639.008,76). Per effetto dell'integrazione prevista dall'art. 1, commi 339 e 340, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, la percentuale di fondo destinata alla retribuzione di posizione e reggenze è pari al **85,82%** del fondo complessivamente a disposizione.

Art. 4

Retribuzione di risultato - anno scolastico 2021/2022

1. La somma del fondo regionale destinata alla retribuzione di risultato ammonta ad **€ 2.550.581,54** e corrisponde alla consistenza iniziale del fondo detratta le risorse già destinate per la retribuzione di posizione e delle reggenze (€ 17.993.234,36 - 15.442.652,82). Le economie della contrattazione precedente risultano pertanto impiegate unicamente per incrementare la quota del fondo destinata al risultato.
2. In considerazione delle indicazioni contenute nella nota esplicativa n.4 M_pi.AOODGOSV.5622 del 2.04.2019 sul procedimento di valutazione dei Dirigenti scolastici, per l'anno scolastico 2021/2022 si conviene di destinare ai dirigenti scolastici la retribuzione di risultato nella misura di seguito indicata, tenendo conto dell'impegno professionale richiesto per la diversa complessità gestionale della scuola assegnata, in correlazione con gli obiettivi definiti nei rispettivi decreti di incarico e dei rapporti di divaricazione di seguito specificati:

fra prima fascia e terza fascia:	1,1500
fra seconda fascia e terza fascia	1,0750.

FASCIA	Retribuzione di risultato-valore in Euro pro-capite (lordo dipendente e in 13 mensilità)
1 ^ FASCIA	5.038,62
2 ^ FASCIA	4.710,01
3 ^ FASCIA	4.381,41
ESTERO	4.710,01

3. Per i Dirigenti scolastici in particolari posizioni di stato, di cui all'art.13 del C.C.N.L.- Area V-del 2006, la retribuzione di risultato è assegnata secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.
4. Per i Dirigenti scolastici destinati all'estero, la retribuzione di risultato è pari all'aliquota media (seconda fascia di complessità).
5. In base ai rapporti di divaricazione, al numero e ai periodi di servizio prestato dai dirigenti scolastici, per la retribuzione di risultato vengono destinati complessivamente **€ 2.550.579,77**.
6. La quota del fondo regionale finalizzata alla retribuzione di posizione - parte fissa e variabile, delle reggenze e alla retribuzione di risultato risulta complessivamente pari a **€ 17.993.232,59** (€ 15.442.652,82 + € 2.550.579,77).

Art. 5

Decorrenza ed efficacia

1. Il presente contratto riguarda il periodo che va dal 1° settembre 2021 al 31 agosto 2022.
2. Nel foglio di calcolo allegato al contratto, gli importi delle retribuzioni individuali sono arrotondati alla seconda cifra decimale. Per effetto degli arrotondamenti, risultano non utilizzati **€ 1,77** che - in base a quanto previsto dall'art. 27, comma 2 del CCNL Area V dirigenza scolastica del 2010 - confluiranno nel fondo dell'anno scolastico successivo, esclusivamente per la retribuzione di risultato. Al netto degli arrotondamenti, le risorse destinate al fondo regionale per l'anno scolastico 2021/2022 risultano interamente utilizzate nel rispetto dei vincoli stabiliti dall'art. 40 del D.Lgs. n.165/2001 e s.m..
3. Il presente contratto, corredato dalla relazione tecnico finanziaria e illustrativa ai sensi dell'art.40 bis del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., ha ottenuto la certificazione di compatibilità finanziaria con l'apposizione del visto dell'Ufficio centrale di bilancio presso il Ministero dell'Istruzione e del merito n. 258 del 19.04.2023.



Ministero dell'Istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto
DIREZIONE GENERALE
Via Forte Marghera, 191 - 30173 Venezia-Mestre

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica:

Il Vice Direttore Generale

firmato Mirella Nappa

Per la parte sindacale:

ANP -CIDA

firmato Armando Tivelli

FLC-CGIL

firmato Anna Paola Marconi

CISL-SCUOLA

firmato Matteo Aurelio Giuseppe Carrera

DIRIGENTISCUOLA (Di.S.Conf)

firmato Michelangelo Lamonica

SNALS -CONFSAL

firmato Daniela Avanzi

UIL- SCUOLA

firmato Stefano da Ros

L'originale sottoscritto in forma autografa è tenuto presso la Direzione generale dell'USR per il Veneto – Staff Dirigenti Scolastici. La copia informatica, corredata dalla dovuta attestazione, è assunta al protocollo AOODRVE al numero 10775 del 03.05.2023