



Ministero dell'Istruzione  
Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto  
**DIREZIONE GENERALE**  
**Ufficio III - Personale della scuola.**  
Via Forte Marghera 191 - 30173 Venezia-Mestre

MI.AOODRVE (vedasi timbratura in alto)

Venezia (vedasi timbratura in alto)

**IL DIRETTORE GENERALE**

**VISTO** il testo unico delle leggi in materia di istruzione, approvato con d.lgs. 16 aprile 1994, n. 297, e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTA** la Legge 13 Luglio 2015, n. 107, recante la Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni normative vigenti;

**VISTO** il Decreto Legge 25 maggio 2021, n. 73, recante "Misure urgenti connesse all'emergenza da COVID-19, per le imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali", convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n.106 ed in particolare l'articolo 59, comma 9-bis, come sostituito dall'articolo 5, comma 3-quinquies, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15, il quale prevede che in via straordinaria è bandita una procedura concorsuale straordinaria per regione e classe di concorso riservata ai docenti non compresi tra quelli di cui al comma 4 che, entro il termine di presentazione delle istanze di partecipazione, abbiano svolto nelle istituzioni scolastiche statali un servizio di almeno tre anni, anche non consecutivi, negli ultimi cinque anni scolastici;

**VISTA** la comunicazione del Ministero dell'Istruzione datata 20 aprile 2022 con la quale è stato trasmesso il contingente regionale dei posti destinati alla procedura di cui al citato art. 59, comma 9 bis, distinti per classe di concorso;

**VISTO** il Decreto Ministeriale 28 aprile 2022, n. 108 recante "Disposizioni concernenti la procedura concorsuale straordinaria per l'accesso ai ruoli del personale docente della scuola secondaria di primo e di secondo grado su posto comune, ai sensi dell'articolo 59, comma 9-bis, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, recante "Misure urgenti connesse all'emergenza da covid-19, per le imprese, il lavoro, i giovani, la salute e i servizi territoriali", convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n.106";

**VISTO** il D.D.G. 6 maggio 2022 n. 1081 con il quale è stata bandita la procedura concorsuale straordinaria di cui all'articolo 59, comma 9-bis, del decreto legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106;

**VISTO** il Decreto Dipartimentale n. 1493 del 21 giugno 2022 avente ad oggetto "Aggregazioni interregionali relative alla Procedura concorsuale straordinaria di cui all'articolo 59, comma 9-bis, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106, in attuazione dell'art. 2 comma 2 del D.D.G. n. 1081 del 6 maggio 2022";

**VISTO** il proprio decreto prot. AOODRVE n.2402 del 18 luglio 2022 di riparto a livello provinciale del contingente dei posti destinati alla procedura straordinaria di cui al comma 9-bis dell'art. 59;

**VISTA** la nota MI del 21 luglio 2022, n. 27845, che ha trasmesso il contingente autorizzato e le istruzioni operative finalizzate alle assunzioni per l'a.s.2022/23;

**VISTO** il proprio decreto prot. AOODRVE n.2433 del 20 luglio 2022 di rideterminazione del riparto a livello provinciale del contingente dei posti destinati alla procedura straordinaria di cui al comma 9-bis dell'art. 59 del decreto legge 25 maggio 2021 n. 73 emesso in applicazione di quanto riportato nell'Allegato A - concernente le istruzioni operative per le immissioni in ruolo del personale docente a. s.2022/2023, che ha previsto che ogni Ufficio Scolastico Regionale determini la quantificazione provinciale del numero dei posti di cui all'allegato 1 del D.D.G. 1081/2022 riparametrato al numero degli iscritti alla relativa procedura concorsuale qualora quest'ultimo sia minore dei posti banditi;

**VISTE** le istruzioni e indicazioni operative in materia di supplenze al personale docente, educativo ed A.T.A. per l'anno scolastico 2022/2023 contenute nella nota della Direzione generale per il personale scolastico prot.n. 27845 del 21 luglio 2022;

**VISTO** il proprio decreto prot. AOODRVE n.2980 del 26 agosto 2022 di rettifica del precedente decreto di riparto provinciale n. 2433 del 20.7.2022;

**TENUTO CONTO** che la procedura concorsuale straordinaria di cui al citato art. 59, co 9-bis, del decreto-legge n. 73 del 2021 si è conclusa, per le classi di concorso A013-B003-B006-AC56, successivamente all'inizio dell'anno scolastico 2022/2023;

**TENUTO CONTO** che le citate istruzioni operative prot. 28597 del 2022 indicano di gestire tale situazione come segue: «*Terminate le procedure di cui al DM n. 188 del 21 luglio 2022, qualora non sia ancora state effettuate le operazioni di conferimento della nomina relativamente alla citata procedura di cui all'articolo 59, comma 9 bis, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, i dirigenti degli Uffici territorialmente competenti provvederanno ad accantonare i posti riservati alla stessa, già resi indisponibili per le operazioni di nomina in ruolo, in quanto destinati alle assunzioni a tempo determinato degli aspiranti inseriti nelle graduatorie di cui all'articolo 9 del decreto ministeriale 28 aprile 2022, n. 108*»;

**TENUTO CONTO** che questo ufficio ha seguito le predette indicazioni ministeriali, accantonando i posti da mettere a disposizione per i vincitori delle procedure concorsuali in questione e che tali posti non sono stati assegnati con incarichi di supplenza annuale, ma restituiti ai Dirigenti Scolastici, che hanno provveduto alla nomina del supplente dalle graduatorie di istituto inserendo apposita clausola risolutiva nel contratto legata all'approvazione delle nuove graduatorie;

**VISTO** l'Avviso prot. n. 23816 del 28 ottobre 2022 con cui sono state fornite indicazioni in merito alle modalità di espressione delle preferenze di provincia e di sede da parte dei candidati interessati;



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per il Veneto*  
**DIREZIONE GENERALE**  
**Ufficio III - Personale della scuola.**  
Via Forte Marghera 191 - 30173 Venezia-Mestre

**CONSIDERATE** le preferenze espresse dagli interessati in merito alla scelta della provincia e delle sedi;  
**PRESO ATTO** delle risultanze di assegnazione della sede agli aspiranti inseriti in posizione utile nelle graduatorie per le nomine a tempo determinato di cui al citato art.59, co 9-*bis*, del decreto-legge n. 73 del 2021, rispetto alle facoltà assunzionali e alle sedi accantonate disponibili

**DECRETA**

I docenti di cui all'allegato elenco sono individuati quali destinatari di contratto a tempo determinato per l'a.s. 2022/2023 per i posti destinati alla procedura di cui al citato art. 59, comma 9 bis sulla rispettiva classe di concorso nella provincia/sede per ciascuno indicata. Il predetto elenco costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto.

Il personale di cui all'allegato elenco dovrà assumere servizio presso l'Istituzione Scolastica assegnata il giorno **04 novembre 2022**.

Ai sensi dell'art. 3 comma 5 del decreto dipartimentale 6 maggio 2022 n. 1081 i vincitori assunti a tempo determinato nell'anno scolastico 2022/2023 partecipano, con oneri a proprio carico, a un percorso di formazione che ne integra le competenze professionali, secondo le modalità definite all'articolo 18 del suindicato decreto.

In base ai commi 6 e 7 del citato art. 3 "Nel corso della durata del contratto a tempo determinato i candidati svolgono altresì il percorso annuale di formazione iniziale e prova di cui all'articolo 13 del decreto legislativo 13 aprile 2017, n. 59. A seguito del superamento della prova che conclude il percorso di formazione di cui all'articolo 18 nonché del superamento del percorso annuale di formazione e di prova, il docente è assunto a tempo indeterminato e confermato in ruolo, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° settembre 2023, o, se successiva, dalla data di inizio del servizio, nella medesima istituzione scolastica presso cui ha prestato servizio con contratto a tempo determinato".

L'insussistenza dei requisiti previsti dall'art. 59, co. 9-*bis*, del decreto-legge n. 73 del 2021, in qualsiasi momento verificata, comporta la decadenza dal beneficio, ferme restando le eventuali ulteriori responsabilità.

I Dirigenti scolastici delle istituzioni scolastiche a cui i docenti sono stati assegnati, qualora abbiano nominato un supplente, provvederanno a risolvere il contratto a tempo determinato già stipulato con clausola rescissoria espressa.

Avverso il presente provvedimento sono ammessi i rimedi giurisdizionali previsti dalla normativa vigente.

IL DIRETTORE GENERALE  
Carmela Palumbo

*Firmato digitalmente ai sensi del Codice  
dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse*

*il*